



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"  
2007 - 2013

**ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ  
ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ**



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ  
ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**

## **ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ**

**ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»**

**ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7:** «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 περιφέρειες Σύγκλισης»

**ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 8:** «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου»

**ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 9:** «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 2 περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου»

**ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ  
ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΤ (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο)**

## Η Υπουργός Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων

Έχοντας υπόψη:

1. Ο Ν.1514/85 (ΦΕΚ 13/Α/8-2-85) «Ανάπτυξη της Επιστημονικής και Τεχνολογικής Έρευνας», ) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
2. Ο Ν.3653/08 Θεσμικό Πλαίσιο Έρευνας και Τεχνολογίας και άλλες διατάξεις όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
3. Ο Ν.3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (ΦΕΚ 267/Α/03-12-2007) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
4. Το Π.Δ. 189/2009 (ΦΕΚ 221/Α/05-11-2009) «Καθορισμός και ανακατανομή αρμοδιοτήτων των Υπουργείων» και το ΠΔ 24/2010 (ΦΕΚ 56/Α/15-04-2010) «Ανακαθορισμός των αρμοδιοτήτων Υπουργείων και τροποποιήσεις του ΠΔ 189/2009»
5. Το ΠΔ 187/2009 (ΦΕΚ 214/Α/07-10-2009) «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών»
6. Το ΠΔ 274/2000 (ΦΕΚ 225/Α/17-10-2000) “Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία χρηματοδότησης (επιχορήγησης ή συνδρομής) έργων και προγραμμάτων που υποβάλλονται από βιομηχανικές ή άλλες παραγωγικές μονάδες" ", όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα
7. Η υπ’ αριθ. 14053/ΕΥΣ1749/27.03.2008) «Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης» (ΦΕΚ 540/Β/27.03.2008), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα
8. Την Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με αριθμό Ε/2007/5534/12.11.2007 που αφορά την έγκριση του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».
9. Η υπ’αριθμ 1455/οικ.6.58/11-01-2011 (ΦΕΚ 138/Β/9-2-2011) Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Δια βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με θέμα «Εκχώρηση αρμοδιοτήτων διαχείρισης για πράξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού”
10. Την υπ’ αριθμόν 14/16-05-2011 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», με την οποία εγκρίθηκαν τα κριτήρια επιλογής των πράξεων των Αξόνων Προτεραιότητας, όπως περιγράφονται και εξειδικεύονται στην παρούσα πρόσκληση.

### Κ Α Λ Ε Ι

Τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, όλων των μεγεθών και κλάδων της οικονομίας, οι οποίες στο εξής θα αναφέρονται ως Δικαιούχοι, να υποβάλουν προτάσεις ένταξης Πράξεων στο πλαίσιο του Προγράμματος:

#### **«ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΨΗΛΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ»**

σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που παρουσιάζονται παρακάτω.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

<u>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ.....</u>	<u>5</u>
<u>ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....</u>	<u>5</u>
<u>ΣΤΟΧΟΙ.....</u>	<u>6</u>
<u>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ – ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ .....</u>	<u>7</u>
<u>ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΡΕΥΝΑΣ .....</u>	<u>9</u>
<u>ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΑΞΗΣ .....</u>	<u>9</u>
<u>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ.....</u>	<u>9</u>
<u>ΔΙΑΘΕΣΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΤΟΥΣ ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ .....</u>	<u>9</u>
<u>ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΔΑΠΑΝΩΝ .....</u>	<u>10</u>
<u>ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ .....</u>	<u>10</u>
<u>ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ .....</u>	<u>11</u>
<u>ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ .....</u>	<u>11</u>
<u>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ.....</u>	<u>12</u>
<u>ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ .....</u>	<u>12</u>
<u>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ .....</u>	<u>13</u>
<u>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.....</u>	<u>13</u>
<u>ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.....</u>	<u>13</u>
<u>ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ.....</u>	<u>14</u>
<u>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ .....</u>	<u>15</u>

## **ΟΡΙΣΜΟΙ**

Για τους σκοπούς της παρούσας πρόσκλησης, οι χρησιμοποιούμενοι όροι και συντμήσεις έχουν την έννοια που τους αποδίδεται κατωτέρω:

<b>ΟΡΟΙ / ΣΥΝΤΜΗΣΕΙΣ</b>	<b>ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΟΡΟΥ</b>
<b>Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (Ε.Π.)</b>	Έγγραφο που καθορίζει μια αναπτυξιακή στρατηγική με τη χρήση ενός συνεκτικού συνόλου προτεραιοτήτων.
<b>Αξονας Προτεραιότητας Ε.Π. (Α.Π.)</b>	Μια από τις προτεραιότητες της στρατηγικής στο πλαίσιο Ε.Π. που έχει συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους και περιλαμβάνει ομάδα πράξεων οι οποίες σχετίζονται μεταξύ τους.
<b>Πράξη του Ε.Π.</b>	Έργο ή ομάδα έργων που υλοποιούνται από έναν ή περισσότερους Δικαιούχους.
<b>ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ</b>	Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης και Εφαρμογής δράσεων του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων στους τομείς της Έρευνας, της Τεχνολογικής Ανάπτυξης και της Καινοτομίας (ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ).
<b>Δικαιούχος</b>	Δημόσιος ή ιδιωτικός οργανισμός, φορέας ή επιχείρηση, αρμόδιος για την υποβολή πρότασης για ένταξη Πράξης σε Ε.Π.
<b>ΕΦΔ</b>	Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης.
<b>Δημόσια Δαπάνη</b>	Κάθε δημόσια συνεισφορά στη χρηματοδότηση Πράξεων/έργων.

# **ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ**

## **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Το **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»** στη νέα Προγραμματική Περίοδο 2007 – 2013, στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

**Η Δράση «Υποστήριξη των επιχειρήσεων για την απασχόληση προσωπικού υψηλής επιστημονικής κατάρτισης»** εντάσσεται στο πλαίσιο του 2<sup>ου</sup> Γενικού Στόχου (ΓΣ2) «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του 1<sup>ου</sup> Στρατηγικού Στόχου του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με τίτλο «Ποιοτική αναβάθμιση και προσαρμογή του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων» και καλύπτει το 70% του μισθολογικού κόστους που προκαλεί η απασχόληση ερευνητών/τριών και τεχνικών για υλοποίηση ερευνητικών έργων σε επιχειρήσεις.

Ο Γενικός Στόχος 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος αποσκοπεί στην προσέλκυση και τη διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω πολλαπλών παρεμβάσεων που αποσκοπούν στον εκσυγχρονισμό των συστημάτων απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας, στον έγκαιρο εντοπισμό αλλαγών στην αγορά εργασίας, στην υλοποίηση εστιασμένων παρεμβάσεων και στο σχεδιασμό και την εισαγωγή μεταρρυθμίσεων στα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης.

Αν και οι δράσεις που θα προκηρυχθούν στο πλαίσιο του Γενικού Στόχου 2 έχουν οριζόντιο χαρακτήρα, αναλύονται από πλευράς χρηματοδοτικής βαρύτητας σε **3 Άξονες Προτεραιότητας** οι οποίοι αντιστοιχούν στις 3 κατηγορίες περιφερειών (Περιφέρειες Σύγκλισης – Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου – Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου).

Η συνολική δημόσια δαπάνη που θα διατεθεί για την ένταξη πράξεων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης ανέρχεται στα **15.000.000€** και κατανέμεται στους 3 Άξονες Προτεραιότητας σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα

**Πίνακας 1.1**

<b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ :</b>	<b>ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</b>		
<b>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.1:</b>	<b>Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 περιφέρειες Σύγκλισης</b>		
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ</b>	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ – ΘΡΑΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΙΑ, ΗΠΕΙΡΟΣ, ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ, ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ, ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ, ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ, ΚΡΗΤΗ		
<b>ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ</b>	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ</b>		<b>8.294.838€</b>
<b>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.2:</b>	<b>Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου</b>		
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΞΟΔΟΥ</b>	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΑΤΤΙΚΗ		
<b>ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ</b>	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ</b>		<b>6.093.997€</b>
<b>ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.3:</b>	<b>Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 2 περιφέρειες Σταδιακής εισόδου</b>		
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ</b>	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ, ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ		
<b>ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ</b>	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ</b>		<b>611.165 €</b>

## ΣΤΟΧΟΙ

Λόγω των διαρθρωτικών προβλημάτων της ελληνικής οικονομίας, οι σύγχρονες τάσεις ασκούν μεγάλη πίεση προσαρμογής στο ελληνικό παραγωγικό σύστημα, ενώ παράλληλα η κυριαρχία οικονομικών δραστηριοτήτων χαμηλής ή μέσης ερευνητικής έντασης καθηλώνει τη ζήτηση νέας γνώσης σε χαμηλά επίπεδα σε σχέση με τις ανάγκες που δημιουργεί ο ανταγωνισμός σε διεθνές επίπεδο. Η περιορισμένη αυτή ζήτηση αντανακλάται στα υψηλά ποσοστά ανεργίας των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αλλά και των κατόχων διδακτορικού τίτλου.

Το νέο παραγωγικό μοντέλο δίνει έμφαση στην παραγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών και στη βελτίωση των παραγωγικών διαδικασιών για την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Οι

οικονομίες χρειάζεται πλέον να διαχειρίζονται με επιτυχία την καινοτομική διαδικασία, να τοποθετούνται σε δραστηριότητες υψηλότερης προστιθέμενης αξίας και να ενσωματώνονται σε διεθνείς αλυσίδες παραγωγής.

Μέσω των δράσεων ενίσχυσης του ερευνητικού ανθρώπινου δυναμικού θα επιδιωχθεί η ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των ανθρώπινων πόρων για την έρευνα και η απόκτηση πολύτιμων ερευνητικών εμπειριών από τους/τις εμπλεκόμενους/ες ερευνητές/τριες, έτσι ώστε αυτοί/ές να συμβάλλουν στην επιστημονική πρόοδο, την ανταγωνιστικότητα αλλά και στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

**Κύριος σκοπός της δράσης** είναι η βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, η αύξηση της επαγγελματικής ένταξης και η πρόληψη της ανεργίας των ερευνητών, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής πείρας σε επιχειρήσεις.

Παράλληλα, η δράση επιδιώκει να συμβάλει στην ανάπτυξη και διάδοση ερευνητικών δραστηριοτήτων στις επιχειρήσεις και στην εξοικείωση τους με τα οφέλη της έρευνας και της τεχνολογικής ανανέωσης ως βασικών στοιχείων του στρατηγικού σχεδιασμού τους. Για το σκοπό αυτό το προτεινόμενο ερευνητικό έργο θα πρέπει να εντάσσεται στο πλαίσιο του επιχειρηματικού σχεδίου της εταιρείας, και θα απαιτηθεί αναλυτική τεκμηρίωση του προβλεπόμενου ρόλου της ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης στις υποβαλλόμενες προτάσεις.

## **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ – ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Στο πρόγραμμα μπορούν να υποβληθούν προτάσεις για ερευνητικές δραστηριότητες, από επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομίας, σύμφωνα με τους όρους που παρουσιάζονται παρακάτω. Επισημαίνεται ότι με τον όρο επιχείρηση νοούνται οι επιχειρήσεις με νομική μορφή ΑΕ, ΕΠΕ, ΟΕ, ΕΕ και ατομικές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.

### **1) Προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται από την Επιχείρηση - Δικαιούχο:**

1. Το προτεινόμενο για πρόσληψη προσωπικό (ερευνητές και τεχνικοί) δεν θα πρέπει να έχει απασχοληθεί στην επιχείρηση ή σε άλλη επιχείρηση στην οποία η ίδια συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο του 50% (ή και αντίστροφα) με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης κατά τους τελευταίους 12 μήνες από την υποβολή της πρότασης,
2. Η επιχείρηση θα πρέπει να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του καθεστώτος ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (De minimis) – (Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, Άρθρο 1). Ειδικότερα σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο δεν μπορούν να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις που:
  - i. δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου (ΕΕ L 17 της 21/1/2000, σ.22).
  - ii. ασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων όπως απαριθμούνται στο Παράρτημα 1 της Συνθήκης.

- iii. δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα κατά την έννοια του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1407/2002.
  - iv. Είναι προβληματικές σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2, παρ. 2.1 σημεία 9,10 και 11 των Κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2004/C/244/02.
3. **Ο μέγιστος αριθμός ερευνητών που επιχορηγείται ανά επιχείρηση είναι δύο (2) και ο μέγιστος αριθμός τεχνικού προσωπικού είναι ένα (1).** Απαιτείται η πρόσληψη ενός τουλάχιστον ερευνητή
4. Η επιχείρηση συνάπτει με τον/την εργαζόμενο/η που θα απασχοληθεί στην επιχείρηση, σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, με ελάχιστη διάρκεια 18 και μέγιστη διάρκεια 36 μηνών.
5. Η επιχείρηση **δεν θα πρέπει να προβεί σε απολύσεις προσωπικού αντίστοιχου επιπέδου με αυτό των προσλαμβανόμενων ερευνητών για διάστημα 12 μηνών από την έναρξη του προγράμματος.** Εξαιρέση αποτελούν περιπτώσεις απόλυσης λόγω πειθαρχικών παραπτωμάτων, οι οποίες θα πρέπει να τεκμηριώνονται από την επιχείρηση.
6. Η ενίσχυση που θα λάβει η επιχείρηση βάσει της παρούσας προκήρυξης, αθροϊζόμενη με οποιαδήποτε άλλη ενίσχυση έχει λάβει ή αναμένεται να λάβει η επιχείρηση (συμπεριλαμβανομένων των ενισχύσεων από το TEMΠME), βάσει του Κανονισμού της ΕΕ για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) κατά την τελευταία τριετία μέχρι την ημερομηνία ένταξης της πρότασης δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ. Το προαναφερθέν ποσό ανέρχεται στα 100.000 ευρώ για επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα των οδικών μεταφορών.

## **2) Προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί το προσωπικό που θα επιχορηγηθεί:**

### **i) Ιθαγένεια: οποιαδήποτε**

Στην περίπτωση αλλοδαπού/ής ερευνητή/τριας (ν.3284/2004 «Κώδικας Ελληνικής Ιθαγένειας», Συνθήκη της Ρώμης, άρθρο 17 «Ιθαγένεια της Ένωσης») εξασφαλίζεται άδεια παραμονής και εργασίας του/της για όσο διάστημα διαρκεί το έργο (εφόσον απαιτείται, ανάλογα με τη χώρα προέλευσης).

### **ii) Τίτλοι Σπουδών**

Ως **Ερευνητικό προσωπικό** νοούνται οι κάτοχοι Διδακτορικού Διπλώματος από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Ως **Τεχνικό προσωπικό** νοούνται οι πτυχιούχοι Πανεπιστημίων και ΤΕΙ από την Ελλάδα ή το εξωτερικό (μπορούν να συμμετάσχουν και κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου).

### **iii) Εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων ή νόμιμη απαλλαγή (για τους άνδρες υποψήφιους)**

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν και οι στρατευμένοι υποψήφιοι, υπό τον όρο ότι, έως την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης με την επιχείρηση θα έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις. Το στοιχείο αυτό δεν απαιτείται για εργαζόμενους που προέρχονται από κράτη, στα οποία δεν υπάρχει ο θεσμός της υποχρεωτικής στράτευσης.



Τα σχετικά δικαιολογητικά (Πιστοποιητικό Στρατολογίας τύπου Α) θα υποβληθούν πριν από την υπογραφή της σύμβασης.

## **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Καμία περιοχή της σύγχρονης έρευνας δεν αποκλείεται από την παρούσα πρόσκληση, με την προϋπόθεση ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας -De minimis.

Οι προτάσεις θα κατατάσσονται κατ' επιλογή του/της υποβάλλοντος/ουσας την πρόταση στις ακόλουθες ευρείες επιστημονικές περιοχές:

- A. Φυσικές Επιστήμες, Επιστήμες Μηχανικού και Επιστήμες του Διαστήματος
- B. Επιστήμες της Ζωής
- Γ. Επιστήμες και Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Δ. Ανθρωπιστικές και Κοινωνικές Επιστήμες
- Ε. Ενέργεια-Περιβάλλον-Μεταφορές

## **ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΑΞΗΣ**

Η ημερομηνία έναρξης της υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου του κάθε έργου ορίζεται στην Απόφαση Χρηματοδότησής του.

Ως ημερομηνία λήξης της επιλεξιμότητας των δαπανών και της ολοκλήρωσης των προτεινόμενων έργων ορίζεται η **30/6/ 2015**.

Η επιλεξιμότητα των δαπανών για κάθε ερευνητικό έργο ξεκινάει από την ημερομηνία έναρξης του.

## **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ**

### **ΔΙΑΘΕΣΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΤΟΥΣ ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ**

Η συνολική δημόσια δαπάνη που θα διατεθεί για την ένταξη πράξεων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης ανέρχεται στα **15.000.000€** όπως ενδεικτικά κατανέμονται στον **Πίνακα 1.1**.

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των προτάσεων, η ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ δύναται να τροποποιήσει τους προϋπολογισμούς ανά Άξονα Προτεραιότητας (πίνακας 1.1).

Η ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ δύναται επίσης να επικαιροποιήσει τη συνολική δημόσια δαπάνη ή/και την προς

διάθεση κάθε έτους συνολική δημόσια δαπάνη με ανακατανομή της ανά Άξονα Προτεραιότητας, καθώς και να προβεί σε αιτιολογημένη παράταση ή ανάκληση ισχύος της πρόσκλησης, ενημερώνοντας σε κάθε περίπτωση τους δικαιούχους μέσω της οικείας ιστοσελίδας.

Η ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ, μετά τη λήξη της αξιολόγησης των προτάσεων που υποβλήθηκαν, θα επικαιροποιήσει στην οικεία ιστοσελίδα τη διαθέσιμη δημόσια δαπάνη.

Στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης θα ενταχθούν Πράξεις έως το ύψος της διαθέσιμης συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης.

## **ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Το **συνολικό ποσοστό της επιχορήγησης** ανέρχεται στο **70%**, και εντάσσεται στο καθεστώς ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (De minimis) - Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, ενώ το υπόλοιπο του κόστους **30% (Ιδιωτική Συμμετοχή)** θα βαρύνει την επιχείρηση και θα καλύπτεται από ιδίους πόρους. Σε κάθε περίπτωση ισχύουν οι περιορισμοί και προϋποθέσεις του ανωτέρω κανονισμού ο οποίος επισυνάπτεται στην παρούσα πρόσκληση.

Απαγορεύεται η εκχώρηση του εγκεκριμένου έργου σε τρίτους από οποιονδήποτε δικαιούχο, καθώς και της απαίτησης για ενίσχυση που προκύπτει από την ανάθεση αυτή.

## **ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

**Οι κατηγορίες και το ύψος των επιλέξιμων δαπανών ανά κατηγορία δαπάνης παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια.**

### **1) Αμοιβές προσωπικού**

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του ερευνητικού έργου το ερευνητικό και τεχνικό προσωπικό θα συνδέεται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης εργασίας (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου).

Επιλέξιμη δαπάνη της Κατηγορίας Δαπανών 1 αποτελεί το 70% του μισθολογικού κόστους. Το υπόλοιπο του κόστους 30% (Ιδιωτική Συμμετοχή) θα βαρύνει την επιχείρηση και θα καλύπτεται από ιδίους πόρους.

Το ποσό που μπορούν να χρεωθούν ανά εργαζόμενο στο πρόγραμμα ως μηνιαίο μισθολογικό κόστος (μεικτές αμοιβές, εργοδοτικές εισφορές, δώρα εορτών και επίδομα αδείας), είναι:

### **Ερευνητικό Προσωπικό**

α. Διδάκτορας 2000€-2300€

### **Τεχνικό Προσωπικό**

β. Πτυχιούχος Πανεπιστημίου/ΤΕΙ με μεταπτυχιακό τίτλο 1800€-2000€

γ. Πτυχιούχος Πανεπιστημίου 1700€-1900€

δ. Πτυχιούχος ΤΕΙ 1600€-1800€

Η επιχείρηση που θα επιχορηγηθεί πρέπει να αποδεικνύει με μισθολογικές καταστάσεις το πραγματικό κόστος για κάθε απασχολούμενο που έχει ενταχθεί στο Πρόγραμμα. Αν το πραγματικό κόστος είναι μεγαλύτερο από τα ποσά που αναφέρονται στην παράγραφο αυτή, ο υπολογισμός της επιχορήγησης του Προγράμματος προς την επιχείρηση βασίζεται στα μέγιστα ποσά που ήδη αναφέρθηκαν.

## **2) Έμμεσες Δαπάνες**

Στο ποσό που προκύπτει από το σύνολο του μισθολογικού κόστους (όπως αυτό διαμορφώνεται βάση των παραπάνω ορίων αμοιβών) των προσληφθέντων ερευνητών και τεχνικών μπορεί να προστεθεί ποσό **έως 10% του (μισθολογικού) κόστους** για έμμεσες δαπάνες που σχετίζονται με το έργο (π.χ. μετακινήσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, αναλώσιμα κλπ).

Οι τρέχουσες λειτουργικές δαπάνες (π.χ. ενοίκια, λογαριασμοί ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ, συνδρομές, κτλ) **δεν είναι επιλέξιμες**.

**Ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) δεν είναι επιλέξιμος.**

## **ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Οι δαπάνες που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης, πρέπει να εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δαπανών που προσδιορίζεται στην παρούσα πρόσκληση και να εξυπηρετούν τους στόχους της Πράξης.

Ως πραγματικές νοούνται οι δαπάνες που έχουν πράγματι καταβληθεί, δηλαδή αντιστοιχούν σε πληρωμές που έχουν πραγματοποιηθεί από το Δικαιούχο και αποδεικνύονται με εξοφλημένα τιμολόγια ή λογιστικά στοιχεία ισοδύναμης αξίας.

## **ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ**

Η υποβολή των προτάσεων για ένταξη Πράξεων από τους προβλεπόμενους στην παρούσα πρόσκληση Δικαιούχους είναι δυνατή από την επόμενη ημερομηνία της έκδοσης της πρόσκλησης και **ως την 15<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2011**.

Οι προτάσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στα Αγγλικά στον Ιστότοπο:

<https://apps.gov.gr/minedu/employment/>

Κάθε Δικαιούχος έχει το δικαίωμα να υποβάλλει πρόταση ένταξης Πράξης μόνο στον Άξονα Προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται η Περιφέρεια (Πίνακας 1.1) στην οποία είναι εγκατεστημένη η έδρα της επιχείρησης.

Στην πρόταση της, η επιχείρηση πρέπει να παρουσιάζει με σαφήνεια:

- τους κύριους άξονες και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας,
- τον προβλεπόμενο ρόλο της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης,
- τις απαιτήσεις σε ανθρώπινο δυναμικό (ποσοτικά και ποιοτικά) που συνεπάγεται η εφαρμογή της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας. Σημειώνεται ότι η επιχείρηση δεν προτείνει συγκεκριμένα άτομα, αλλά αναφέρει τον απαιτούμενο αριθμό των ερευνητών και τεχνικών για το έργο και περιγράφει τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις (εμπειρία, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, κλπ).
- Το σύνολο των προβλεπόμενων δαπανών του έργου, οι οποίες θα πρέπει να μην επιδοτούνται από οποιαδήποτε άλλη πηγή.

## **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ**

Οι προτάσεις που συγκεντρώνονται στην ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ ταξινομούνται ανά επιστημονική περιοχή με βάση τη δήλωση του δικαιούχου στην ηλεκτρονική υποβολή της πρότασης.

Στη συνέχεια προωθούνται για αξιολόγηση η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

### **I) Έλεγχος των κριτηρίων πληρότητας / προκαταρκτικός έλεγχος**

Ο έλεγχος αυτός αποβλέπει στην απόρριψη από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων οι οποίες δεν είναι πλήρεις ή δεν ικανοποιούν τις τυπικές απαιτήσεις συμμετοχής, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

Τα κριτήρια πληρότητας παρουσιάζονται στην Ενότητα 5.1 της παρούσας πρόσκλησης.

### **II) Αξιολόγηση προτάσεων**

Θα ακολουθήσει αξιολόγηση της πρότασης, ως προς τα κριτήρια που αναφέρονται στην Ενότητα 5.2 της παρούσας πρόσκλησης.

## **ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ**

Το παραδεκτό της πρότασης αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για να ξεκινήσει η διαδικασία της κύριας αξιολόγησης των Πράξεων.

Για όλα τα κριτήρια πληρότητας, η απάντηση πρέπει να είναι θετική (ΝΑΙ), αλλιώς η πρόταση απορρίπτεται και ενημερώνεται σχετικά ο Δικαιούχος.

Πιο συγκεκριμένα, οι προτάσεις ελέγχονται ως προς τα εξής:

**Π1. Ο Δικαιούχος που υποβάλλει την πρόταση έχει την αρμοδιότητα εκτέλεσης της Πράξης.**

**Π2. Πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης.**

**Π3. Η περίοδος υλοποίησης της προτεινόμενης προς συγχρηματοδότηση Πράξης εμπίπτει εντός της περιόδου επιλεξιμότητας του Ε.Π.**

## **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ**

### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

Η αξιολόγηση των προτάσεων, οι οποίες θα περάσουν επιτυχώς τον προκαταρκτικό έλεγχο, θα πραγματοποιηθεί από εμπειρογνώμονες με τη συνδρομή διεθνών κριτών.

Τα κριτήρια αξιολόγησης είναι ισοβαρή με κλίμακα βαθμολογίας 0 έως 4 για το καθένα από αυτά. Η συνολική βαθμολογία της πρότασης προκύπτει ως μέσος όρος των επιμέρους βαθμών των τριών κριτηρίων. Τα κριτήρια αξιολόγησης παρουσιάζονται στην Ενότητα 5.2.2. Στη συνέχεια η Επιτροπή εμπειρογνομόνων διαμορφώνει την τελική εισήγηση της για έγκριση από τον Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης, οι προτάσεις θα καταταχθούν σε πίνακα κατά φθίνουσα βαθμολογική σειρά. Ο πίνακας που συντάσσεται είναι ενιαίος για όλες τις Θεματικές Ενότητες.

**Η χρηματοδότηση των προτάσεων, γίνεται με βάση τον συγκριτικό πίνακα αξιολόγησης και μέχρι εξαντλήσεως των διαθέσιμων κονδυλίων.**

Κατά τις διάφορες φάσεις της παραπάνω διαδικασίας αξιολόγησης, ο ΕΦΔ τηρεί εχεμύθεια, προκειμένου να διασφαλιστεί το βιομηχανικό απόρρητο, τόσο στο περιεχόμενο της πρότασης, όσο και στα λοιπά στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τους φορείς, που συνοδεύουν την πρόταση.

### **ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

Η **βαθμολόγηση** των προτάσεων γίνεται σε κλίμακα 0-4 μονάδων. Η συνολική βαθμολογία προκύπτει ως μέσος όρος των επιμέρους βαθμολογιών κάθε κριτηρίου.

**Πίνακας 5.1**

ΚΡΙΤΗΡΙΟ		ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ
1	Ποιότητα και αρτιότητα της ερευνητικής πρότασης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιστημονική και τεχνολογική αριστεία. Καινοτόμος χαρακτήρας του αντικειμένου του έργου, υπό την έννοια της τεχνολογικής καινοτομίας σε σχέση με την υπάρχουσα κατάσταση</li> <li>• Ποιότητα και σαφήνεια των στόχων του προτεινόμενου έργου</li> <li>• Πληρότητα της περιγραφής όσον αφορά στους στόχους και στο αντικείμενο του έργου</li> </ul>	0-4
2	Προβλεπόμενης ρόλος της ερευνητικής δραστηριότητας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ρόλος ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης</li> <li>• Δυνατότητα της επιχείρησης να εκμεταλλευτεί τα αποτελέσματα του έργου βελτιώνοντας τα προϊόντα ή τις διαδικασίες της</li> <li>• Επίδραση της ερευνητικής δραστηριότητας στην οικονομία και την παραγωγικότητα της χώρας</li> </ul>	0-4
3	Εμπειρία Επιχείρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επάρκεια υποδομών για την εκπόνηση του έργου (υλικοτεχνική υποδομή &amp; εξοπλισμός, υφιστάμενο προσωπικό)</li> <li>• Προηγούμενη εμπειρία στη διαχείριση και εκτέλεση ερευνητικών έργων και στην αξιοποίηση αποτελεσμάτων έργων</li> <li>• Εμπειρία στην ανάπτυξη και στη διάθεση στην αγορά καινοτόμων προϊόντων ή υπηρεσιών νέων στην επιχείρηση ή/και στην αγορά</li> </ul>	0-4
<b>Συνολική Βαθμολογία Πρότασης</b> (ως μέσος όρος των ανωτέρω κριτηρίων)			0-4

## **ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των ερευνητικών προτάσεων και την έγκριση από τον Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων του καταλόγου των προς χρηματοδότηση έργων ο

Πίνακας με τα εγκεκριμένα ερευνητικά έργα αναρτάται στις ιστοσελίδες του ΥΠΔΒΜΘ και αποστέλλεται εγκριτική επιστολή προς τους Δικαιούχους.

Στη συνέχεια οι εταιρείες καλούνται να δημοσιεύσουν πρόσκληση για τις θέσεις εργασίας που απαιτούνται για την υλοποίηση του ερευνητικού έργου, όπως αυτές εγκρίθηκαν. Η πρόσκληση θα πρέπει να δημοσιευτεί σε τουλάχιστον 2 εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας και στην ιστοσελίδα της επιχείρησης.

Οι Δικαιούχοι των οποίων εγκρίθηκε η πρότασή τους, θα κληθούν να υποβάλουν εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την αποστολή της εγκριτικής επιστολής όλα τα απαραίτητα έγγραφα που αναφέρονται στον Οδηγό Εφαρμογής του προγράμματος.

Θα ακολουθήσει η οριστική διαμόρφωση του Τεχνικού Παραρτήματος του ερευνητικού έργου στη βάση της αρχικής πρότασης που κατατέθηκε, των υποδείξεων των αξιολογητών για την τεχνική και την οικονομική πλευρά της, αλλά και των προτάσεων της αρμόδιας Υπηρεσιακής Μονάδας της ΕΥΔΕ/ΕΤΑΚ στις περιπτώσεις που απαιτούνται αποσαφηνίσεις, που έχουν ως στόχο τη συμμόρφωση του έργου με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου χρηματοδότησης.

Στη συνέχεια εκδίδεται σχετική Απόφαση χρηματοδότησης η οποία κοινοποιείται στον Δικαιούχο. Αναπόσπαστο τμήμα της Απόφασης αποτελεί το Τεχνικό Παράρτημα του έργου.

## **ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ**

Για αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με την υποβολή των προτάσεων, τη συμπλήρωση των απαιτούμενων εντύπων και άλλες διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο Αυτοτελές Τμήμα Διαχείρισης Διαρθρωτικών Προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, στους/στις κ.κ.:

- α) Πολυτίμη Σακελλαρίου, τηλέφωνο: 210-7458125, e-mail: [psak@gsrt.gr](mailto:psak@gsrt.gr)
- β) Χριστίνα Μαργαρίτη, τηλέφωνο: 210-7458126, e-mail: [cmarga@gsrt.gr](mailto:cmarga@gsrt.gr)
- γ) Κωστόπουλος Άγγελος, τηλέφωνο 210-7458128, e-mail [akos@gsrt.gr](mailto:akos@gsrt.gr)
- δ) Νικοπούλου Κυριακή, τηλέφωνο 210-7458129, e-mail: [kiki@gsrt.gr](mailto:kiki@gsrt.gr)
- ε) Τεχνική υποστήριξη, e-mail: [employment@minedu.gov.gr](mailto:employment@minedu.gov.gr)

Περαιτέρω πληροφορίες για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», το σύστημα διαχείρισης του Ε.Π., το θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης των Πράξεων που εντάσσονται στο εν λόγω Ε.Π., τους κανόνες επιλεξιμότητας των δαπανών των πράξεων βρίσκονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.epanad.gov.gr>.

Η παρούσα Πρόσκληση και ο συνημμένος Οδηγός Εφαρμογής θα δημοσιευτεί στις ηλεκτρονικές σελίδες του Υπουργείου Παιδείας δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων [www.minedu.gr](http://www.minedu.gr), της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας [www.gsrt.gr](http://www.gsrt.gr) και της Εδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π.Α.Ν.Α.Δ [www.epanad.gov.gr](http://www.epanad.gov.gr). Περίληψη της Πρόσκλησης θα δημοσιευτεί στις εφημερίδες ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ, ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ και ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,  
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

**ANNA ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ**