



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"**
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Ημερομηνία: 30/1/2013
Αρ.Πρωτ.: 1045

**ΕΣΠΑ 2007 – 2013
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
«ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»**

Δράση:

**«Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού
προσωπικού σε επιχειρήσεις»**

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ν.1514/85 (ΦΕΚ 13/Α/8-2-85) «Ανάπτυξη της Επιστημονικής και Τεχνολογικής Έρευνας», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
2. Τον Ν. 2919/01 (ΦΕΚ 128/Α/25.6.2001) «Σύνδεση Έρευνας και Τεχνολογίας με την παραγωγή και άλλες διατάξεις»
3. Τον Ν.3653/08 Θεσμικό Πλαίσιο Έρευνας και Τεχνολογίας και άλλες διατάξεις όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, και την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ268/Α'/31-12-11) με την οποία αναστέλλεται η ισχύς των διατάξεων του ν3653/2008(ΦΕΚ49/Α) έως 31/12/2013.
4. Το ν. 2690/1999 (ΦΕΚ45/Α/09-03-1999) «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
5. Το Π.Δ. 85/2012 (ΦΕΚ 141-21/06/2012) «Ίδρυση και μετονομασία Υπουργείων, μεταφορά και κατάργηση υπηρεσιών», Άρθρο 1.
6. Το Π.Δ. 86/2012 (ΦΕΚ 141-21/06/2012) «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών», Άρ.1
7. Το ΠΔ 98/2012 (ΦΕΚ 160/Α/10-08-2012) «Τροποποίηση ΠΔ 85/2012 "Ίδρυση και μετονομασία Υπουργείων, μεταφορά και κατάργηση υπηρεσιών" (Α'/141)».

8. Την υπ' αριθμ. 10599(ΔΚΗ/Α)1079/30.7.2012 (ΦΕΚ362/ΥΟΔΔ/30-07-2012) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, με την οποία διορίζεται ως μετακλητός Γενικός Γραμματέας, Προϊστάμενος της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, ο Μάγκλαρης Βασίλειος»
9. Την με αρ.πρωτ.17049(ΔΚΗ/Α)/1784 (ΦΕΚ 3546/Β'/31-12-2012) Απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα «Μεταβίβαση στον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας, και στους Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού στον Προϊστάμενο και στους Προϊσταμένους Μονάδων της ΕΥΔΕ-ΕΤΑΚ του δικαιώματος να υπογράφουν «Με εντολή Υπουργού»».
10. Την με αρ. 7725/28.3.2007 Απόφαση της Ε.Ε. περί έγκρισης του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (Κωδικός CCI 2007GR16UNS001).
11. Ο Ν.3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (ΦΕΚ 267/Α/03-12-2007) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
12. Το ΠΔ 274/2000 (ΦΕΚ 225/Α/17-10-2000) "Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία χρηματοδότησης (επιχορήγησης ή συνδρομής) έργων και προγραμμάτων που υποβάλλονται από βιομηχανικές ή άλλες παραγωγικές μονάδες", όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα
13. Η υπ' αριθ. 14053/ΕΥΣ1749/27.03.2008 «Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης» (ΦΕΚ 540/Β/27.03.2008), και τις με αρ. πρωτ. 43804/ΕΥΘΥ 2041/07.09.2009 (ΦΕΚ1957/Β/09-09-2009) και 28020/ΕΥΘΥ1212/30.06.2010 (ΦΕΚ1088/Β/19-07-2010) τροποποιήσεις αυτής
14. Την Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με αριθμό Ε/2007/5534/12.11.2007 που αφορά την έγκριση του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».
15. Την υπ'αρ.2.8194/οικ.6.1972/02-04-2012 (ΦΕΚ1196/Β/11-04-2012) Κοινή Υπουργική Απόφαση με θέμα «Εκχώρηση Αρμοδιοτήτων Διαχείρισης για πράξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" στη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας»
16. Το με α.π. 2.35057/οικ.6.8373/21-12-2012 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»
17. Την υπ' αριθμόν 14/16-05-2011 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», με την οποία εγκρίθηκαν τα κριτήρια επιλογής των πράξεων των Αξόνων Προτεραιότητας, όπως περιγράφονται και εξειδικεύονται στην παρούσα πρόσκληση.

Κ Α Λ Ε Ι

Τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, όλων των μεγεθών και κλάδων της οικονομίας, οι οποίες στο εξής θα αναφέρονται ως Δικαιούχοι, να υποβάλουν προτάσεις σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που παρουσιάζονται στην παρούσα πρόσκληση καθώς και στον συνημμένο Οδηγό Εφαρμογής ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής, για την ένταξη πράξεων στο πλαίσιο της δράσης:

«Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις»

η οποία συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στον Θεματικό Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση».

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1.ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ.....	4
1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΣΤΟΧΟΙ.....	4
1.2 ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ - ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ.....	5
1.3 ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	7
1.4 ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	7
2.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	8
2.1 ΔΙΑΘΕΣΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ	8
2.2 ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ – ΠΛΑΙΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ.....	9
2.3 ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	9
3.ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ	10
4.ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ.....	11
4.1 ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	11
4.2 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ	12
4.2.1 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.....	12
4.2.2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.....	13
4.2.3 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ.....	14
5.ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ – ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΑΞΗΣ.....	14
6.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ	15
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α: Στοιχεία ανά Άξονα – Στόχοι -Δείκτες.....	16
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β:	19

1. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΣΤΟΧΟΙ

Η δράση «Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις» καλύπτει το **80% του μισθολογικού κόστους που προκαλεί η απασχόληση ερευνητών/τριών** που θα προσληφθούν για την υλοποίηση ερευνητικών έργων σε επιχειρήσεις και εντάσσεται στο πλαίσιο του 2^{ου} Γενικού Στόχου (ΓΣ2) «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», του 1^{ου} Στρατηγικού Στόχου με τίτλο «Ποιοτική αναβάθμιση και προσαρμογή του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων».

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Ο Γενικός Στόχος 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος αποσκοπεί στην προσέλκυση και τη διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω πολλαπλών παρεμβάσεων που αποσκοπούν στον εκσυγχρονισμό των συστημάτων απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας, στον έγκαιρο εντοπισμό αλλαγών στην αγορά εργασίας, στην υλοποίηση εστιασμένων παρεμβάσεων και στο σχεδιασμό και την εισαγωγή μεταρρυθμίσεων στα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης.

Κύριος σκοπός της δράσης «Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις» είναι η βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, η αύξηση της επαγγελματικής ένταξης και η πρόληψη της ανεργίας των ερευνητών, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής πείρας σε επιχειρήσεις.

Παράλληλα, η δράση επιδιώκει να συμβάλει στην ανάπτυξη και διάδοση ερευνητικών δραστηριοτήτων στις επιχειρήσεις και στην εξοικείωση τους με τα οφέλη της έρευνας και της τεχνολογικής ανανέωσης ως βασικών στοιχείων του στρατηγικού σχεδιασμού τους. Για το σκοπό αυτό το προτεινόμενο ερευνητικό έργο θα πρέπει να εντάσσεται στο πλαίσιο του επιχειρηματικού σχεδίου της εταιρείας, και θα απαιτηθεί αναλυτική τεκμηρίωση του προβλεπόμενου ρόλου της ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης στις υποβαλλόμενες προτάσεις.

Η συνολική δημόσια δαπάνη που θα διατεθεί για την ένταξη πράξεων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης ανέρχεται στα **9.500.000€**.

Η κατανομή της δημόσιας δαπάνης και τα στοιχεία ανά Άξονα Προτεραιότητας του Ε.Π. καθώς και στοιχεία Ειδικών Στόχων και Δεικτών παρουσιάζονται αναλυτικά στο Παράρτημα Α της παρούσας πρόσκλησης.

1.2 ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ - ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Κάθε επιχείρηση (δικαιούχος) υποβάλλει μια πρόταση για **υλοποίηση ερευνητικού έργου διάρκειας 18-24 μηνών** στο πλαίσιο του οποίου θα απαιτηθεί η πρόσληψη ερευνητικού προσωπικού.

Η πρόταση θα πρέπει να προβλέπει την πρόσληψη **ενός (1) έως δύο (2) ερευνητών**.

Επικουρικά, μπορεί να επιχορηγηθεί και η πρόσληψη **ενός (1) επιπλέον ατόμου ως τεχνικό προσωπικό** για την υποστήριξη του ερευνητικού έργου.

Η απασχόληση του προς πρόσληψη προσωπικού αφορά αποκλειστικά και μόνο **μισθωτή σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης**, με σύμβαση εργασίας με ελάχιστη διάρκεια 18 και μέγιστη διάρκεια 24 μηνών.

Στην πρότασή της η επιχείρηση περιγράφει τις απαιτήσεις σε ανθρώπινο δυναμικό (ποσοτικά και ποιοτικά) που συνεπάγεται η εφαρμογή της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας. Σημειώνεται ότι η επιχείρηση δεν προτείνει συγκεκριμένα άτομα, αλλά αναφέρει τον απαιτούμενο αριθμό των θέσεων (ερευνητικού και τεχνικού προσωπικού) θα απαιτηθεί να καλυφθούν για την υλοποίηση του έργου και περιγράφει τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις (εμπειρία, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, κλπ).

Ως Ερευνητικό προσωπικό νοούνται

α) κάτοχοι Διδακτορικού Διπλώματος

β) κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών με τουλάχιστον 5ετή ερευνητική εμπειρία στο επιστημονικό αντικείμενο της ερευνητικής πρότασης, η οποία θα πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά την κτήση του μεταπτυχιακού τίτλου.

Ως Τεχνικό/ Υποστηρικτικό της έρευνας προσωπικό νοούνται:

α) κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών που δεν διαθέτουν την απαιτούμενη ερευνητική εμπειρία ώστε να ενταχθούν στο Ερευνητικό προσωπικό

β) πτυχιούχοι Πανεπιστημίων

γ) πτυχιούχοι ΤΕΙ

1) Προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται από την Επιχείρηση - Δικαιούχο:

1. Με τον όρο επιχείρηση νοούνται οι επιχειρήσεις με νομική μορφή ΑΕ, ΕΠΕ, ΟΕ, ΕΕ και ατομικές επιχειρήσεις
2. Η επιχείρηση θα πρέπει να είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα. Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή των επιχειρήσεων στις οποίες συμμετέχει το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο.
3. Η επιχείρηση θα πρέπει να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του καθεστώτος ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (De minimis) – (Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, Άρθρο 1). Ειδικότερα σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο δεν μπορούν να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις που:
 - i. Είναι προβληματικές σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2, παρ. 2.1 σημεία 9,10 και 11 των Κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2004/C/244/02.
 - ii. δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου (ΕΕ L 17 της 21/1/2000,σ.22).

- iii. ασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων όπως απαριθμούνται στο Παράρτημα 1 της Συνθήκης.
- iv. δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα κατά την έννοια του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1407/2002.

Στο Παράρτημα Β παρατίθεται ενδεικτική λίστα των ΚΑΔ στους οποίους αφορούν οι περιορισμοί του Κανονισμού de minimis.

4. Η ενίσχυση που θα λάβει η επιχείρηση βάσει της παρούσας πρόσκλησης, αθροιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη ενίσχυση έχει λάβει ή αναμένεται να λάβει η επιχείρηση (συμπεριλαμβανομένων των ενισχύσεων από το ΤΕΜΠΜΕ), βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αρ. 1998/2006 για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis), κατά την τελευταία τριετία από την ημερομηνία ένταξης της πρότασης δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ. Το προαναφερθέν ποσό ανέρχεται στα 100.000 ευρώ για επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα των οδικών μεταφορών.
5. Η επιχείρηση δεν θα πρέπει να προβεί σε απολύσεις προσωπικού αντίστοιχου επιπέδου και αντικειμένου με αυτό των προσλαμβανόμενων ερευνητών από τη δημοσίευση της παρούσας και μέχρι 12 μήνες μετά την έναρξη του έργου. Εξαιρέση αποτελούν περιπτώσεις απόλυσης λόγω πειθαρχικών παραπτώματων, οι οποίες θα πρέπει να τεκμηριώνονται από την επιχείρηση.
6. **Απαγορεύεται η εκχώρηση του εγκεκριμένου έργου σε τρίτους από οποιονδήποτε δικαιούχο, καθώς και της απαίτησης για ενίσχυση που προκύπτει από την ανάθεση αυτή.**

2) Προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί το προσωπικό που θα επιγορηγηθεί (ωφελούμενοι):

i. Ιδιότητα ανέργου

Τα άτομα που θα προσληφθούν θα πρέπει να έχουν την ιδιότητα ανέργου η οποία θα πιστοποιείται από δελτίο ανεργίας του ΟΑΕΔ σε ισχύ.

Εναλλακτικά, στην περίπτωση ωφελούμενων οι οποίοι λόγω της εγγραφής τους σε επαγγελματικές ενώσεις / επιμελητήρια (πχ μηχανικοί, γιατροί κλπ), δεν έχουν τη δυνατότητα εγγραφής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, θα θεωρείται ότι έχουν την ιδιότητα του ανέργου εφόσον: α) δεν έχουν εκδώσει κανένα τιμολόγιο/απόδειξη παροχής υπηρεσιών κατά το τελευταίο 6μηνο από την ημερομηνία της πρόσληψης και β) δεν έχουν συνάψει σύμβαση έργου/ παροχής υπηρεσιών η οποία να είναι σε ισχύ.

ii. Επιπρόσθετες προϋποθέσεις πρόσληψης

Το προσωπικό που τελικά θα επιλεγεί για πρόσληψη:

- **δεν** θα πρέπει να έχει απασχοληθεί στην επιχείρηση ή σε άλλη επιχείρηση στην οποία η ίδια συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο του 50% (ή και αντίστροφα) με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης κατά τους τελευταίους 12 μήνες από την έναρξη του έργου (όπως αυτή θα ορίζεται στην Απόφαση Χρηματοδότησης/Ένταξης Πράξης).
- Στην περίπτωση ατομικών επιχειρήσεων: **δεν** θα πρέπει να είναι σύζυγος ή να συνδέεται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον επιχειρηματία
- Στην περίπτωση Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., Ε.Π.Ε.: **δεν** θα πρέπει να είναι ομόρρυθμος εταίρος στις Ο.Ε. και Ε.Ε., να ανήκει στα μέλη του Δ.Σ. για τις Α.Ε., να είναι εταίρος στις Ε.Π.Ε.. Επιπλέον δεν

θα πρέπει να είναι σύζυγος ή να συνδέεται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τα προαναφερόμενα πρόσωπα

iii. **Ιθαγένεια: οποιαδήποτε**

Στην περίπτωση αλλοδαπού/ής ερευνητή/τριας ή τεχνικού (ν.3284/2004 «Κώδικας Ελληνικής Ιθαγένειας», Συνθήκη της Ρώμης, άρθρο 17 «Ιθαγένεια της Ένωσης») εξασφαλίζεται άδεια παραμονής και εργασίας του/της για όσο διάστημα διαρκεί το έργο (εφόσον απαιτείται, ανάλογα με τη χώρα προέλευσης).

1.3 ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Καμία περιοχή της σύγχρονης έρευνας δεν αποκλείεται από την παρούσα πρόσκληση, με την προϋπόθεση ότι εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας -De minimis.

Οι προτάσεις θα κατατάσσονται κατ' επιλογή του/της υποβάλλοντος/ουσας την πρόταση στις ακόλουθες ευρείες επιστημονικές περιοχές:

01. Μαθηματικά και Στατιστική

02. Φυσική και Αστρονομία

03. Χημεία/ Επιστήμες Υλικών/Χημική Μηχανική

04. Πληροφορική/Επιστήμες Υπολογιστών/Τηλεπικοινωνίες

05. Μηχανολογία, Ηλεκτρολογία & Ηλεκτρονική Μηχανική

065. Κατασκευές/ Επιστήμες Πολιτικού Μηχανικού/ Αρχιτεκτονική/ Ναυπηγική και Αεροναυπηγική

07. Ενέργεια και Περιβάλλον

08. Ιατρικές Επιστήμες

09. Επιστήμες Ζωής εκτός Ιατρικής

10. Κοινωνικές & Οικονομικές Επιστήμες

11. Ανθρωπιστικές Επιστήμες

1.4 ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Τα προτεινόμενα ερευνητικά έργα πρέπει να έχουν ελάχιστη διάρκεια 18μήνες και μέγιστη 24 μήνες.

Η ημερομηνία έναρξης της υλοποίησης του φυσικού αντικειμένου του κάθε έργου (πράξης) και ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών, θα ορίζεται στην Απόφαση Χρηματοδότησής του.

Ως καταληκτική ημερομηνία ολοκλήρωσης των έργων (πράξεων) που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της δράσης ορίζεται η **30/7/ 2015**.

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

2.1 ΔΙΑΘΕΣΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ

Η συνολική δημόσια δαπάνη που θα διατεθεί για την ένταξη πράξεων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης ανέρχεται στα **9.500.000€** και κατανέμεται στους 3 Άξονες Προτεραιότητας οι οποίοι αντιστοιχούν στις 3 κατηγορίες περιφερειών (Περιφέρειες Σύγκλισης – Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου – Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου) σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 1.1

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ :	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.1:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 περιφέρειες Σύγκλισης	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ – ΘΡΑΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΙΑ, ΗΠΕΙΡΟΣ, ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ, ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ, ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ, ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ, ΚΡΗΤΗ	
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	6.590.000€
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.2:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΑΤΤΙΚΗ	
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	2.784.300€
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3.3:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ, ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	125.700€

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των προτάσεων, η ΓΓΕΤ δύναται να τροποποιήσει τους προϋπολογισμούς ανά Άξονα Προτεραιότητας (πίνακας 1.1).

Η ΓΓΕΤ δύναται επίσης να επικαιροποιήσει τη συνολική δημόσια δαπάνη ή/και την προς διάθεση κάθε έτους συνολική δημόσια δαπάνη με ανακατανομή της ανά Άξονα Προτεραιότητας, καθώς και να προβεί σε αιτιολογημένη παράταση ή ανάκληση ισχύος της πρόσκλησης, ενημερώνοντας σε κάθε περίπτωση τους δικαιούχους μέσω της οικείας ιστοσελίδας.

Μετά τη λήξη της αξιολόγησης των προτάσεων που υποβλήθηκαν, θα επικαιροποιηθεί στην οικεία ιστοσελίδα η διαθέσιμη Δημόσια Δαπάνη.

2.2 ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ – ΠΛΑΙΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Το **συνολικό ποσοστό της επιχορήγησης (Δημόσια Δαπάνη)** ανά επιχείρηση ανέρχεται στο **80%** του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του ερευνητικού έργου. Το υπόλοιπο **20% (Ιδιωτική Συμμετοχή)** θα βαρύνει την επιχείρηση και θα καλύπτεται από ιδίους πόρους.

Η ενίσχυση στο πλαίσιο της παρούσας δράσης χορηγείται βάση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) ο οποίος επισυνάπτεται.

Σύμφωνα με τον ανωτέρω Κανονισμό η συνολική ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάση της παρούσας πρόσκλησης αθροιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το προαναφερόμενο όριο διαμορφώνεται σε 100.000 ευρώ για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα των οδικών μεταφορών

2.3 ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Οι κατηγορίες και το ύψος των επιλέξιμων δαπανών παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια.

Κατηγορία δαπανών 1-Αμοιβές ερευνητικού προσωπικού &

Κατηγορία δαπανών 2-Αμοιβές υποστηρικτικού της έρευνας (τεχνικού) προσωπικού

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του ερευνητικού έργου το ερευνητικό και τεχνικό προσωπικό θα συνδέεται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης (μισθωτής) εργασίας .

Επιλέξιμη δαπάνη των Κατηγοριών Δαπανών 1 και 2 αποτελεί το μισθολογικό κόστος.

Το ποσά που μπορούν να χρεωθούν ανά εργαζόμενο στο πρόγραμμα ως **μηνιαίο μισθολογικό κόστος** (μεικτές αμοιβές, εργοδοτικές εισφορές, και επιμερισμός δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς) υπολογιζόμενα σε 12μηνη βάση, είναι:

A.Ερευνητικό Προσωπικό

- A1. Κάτοχος διδακτορικού τίτλου 2100€-2500€
- A2. Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών* 2000€-2300€

**με 5ετή ερευνητική εμπειρία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Κεφ.2 της παρούσης*

B.Τεχνικό Προσωπικό

- B1. Πτυχιούχος Πανεπιστημίου/ΤΕΙ με μεταπτυχιακό τίτλο 1800€-2000€
- B2. Πτυχιούχος Πανεπιστημίου 1700€-1900€
- B3. Πτυχιούχος ΤΕΙ 1600€-1800€

Η επιχείρηση που θα επιχορηγηθεί πρέπει να αποδεικνύει με μισθολογικές καταστάσεις το πραγματικό κόστος για κάθε απασχολούμενο που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα.

Αν το πραγματικό κόστος είναι μεγαλύτερο από τα ποσά που αναφέρονται στην παράγραφο αυτή, ο υπολογισμός της επιχορήγησης (80%) προς την επιχείρηση βασίζεται στα μέγιστα ποσά που ήδη αναφέρθηκαν. **Επιπλέον αποδοχές που δεν προβλέπονται στην σύμβαση εργασίας και καταβάλλονται κατά περίπτωση (π.χ. bonus), δεν είναι επιλέξιμες.**

Κατηγορία δαπανών 3- Συμπληρωματικές Δαπάνες

Περιλαμβάνονται συμπληρωματικές δαπάνες που συνδέονται άμεσα με την υλοποίηση του ερευνητικού έργου. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Μετακινήσεις
- Συμμετοχή σε συνέδρια
- Δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά κλπ
- Αναλώσιμα
- Τραπεζικά έξοδα τήρησης λογαριασμών/ έκδοσης εγγυητικών επιστολών που απαιτούνται για τη χρηματοδότηση του έργου

Ο προϋπολογισμός της κατηγορίας Δαπανών 3 δεν μπορεί να υπερβαίνει το **10% του συνολικού μισθοδοτικού κόστους (σύνολο προϋπολογισμού Κατηγοριών Δαπανών 1 & 2)**

3. ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Η υποβολή των προτάσεων για ένταξη πράξεων από τους δυνητικούς Δικαιούχους είναι δυνατή από την επόμενη ημερομηνία της έκδοσης της πρόσκλησης και **ως την 15^η Μαρτίου 2013**.

Οι προτάσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στον Ιστότοπο:

<https://apps.gov.gr/minedu/employment/call2012/>

Κάθε Δικαιούχος έχει το δικαίωμα να υποβάλλει πρόταση ένταξης Πράξης μόνο στον Άξονα Προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται η Περιφέρεια (Πίνακας 1.1) στην οποία είναι εγκατεστημένη η έδρα της επιχείρησης.

Στην πρόταση της, η επιχείρηση πρέπει να παρουσιάζει με σαφήνεια:

- ♦ τους κύριους άξονες και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας,
- ♦ τον προβλεπόμενο ρόλο της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης,
- ♦ τις απαιτήσεις σε ανθρώπινο δυναμικό (ποσοτικά και ποιοτικά) που συνεπάγεται η εφαρμογή της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας. Σημειώνεται ότι η επιχείρηση δεν προτείνει συγκεκριμένα άτομα, αλλά αναφέρει τον απαιτούμενο αριθμό των ερευνητών και τεχνικών για το έργο και περιγράφει τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις (εμπειρία, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, κλπ).
- ♦ Το σύνολο των προβλεπόμενων δαπανών του έργου, οι οποίες θα πρέπει να μην επιδοτούνται από οποιαδήποτε άλλη πηγή.

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Οι προτάσεις που συγκεντρώνονται στην ΓΓΕΤ ταξινομούνται σε βάση δεδομένων ανά Επιστημονική Περιοχή Έρευνας (Ενότητα 1.3) με βάση τη δήλωση του δικαιούχου στην ηλεκτρονική υποβολή της πρότασης.

Στη συνέχεια προωθούνται για αξιολόγηση η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

I) Προκαταρκτικός έλεγχος /Έλεγχος των κριτηρίων πληρότητας

Ο έλεγχος αυτός αποβλέπει στην απόρριψη από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων οι οποίες δεν είναι πλήρεις ή δεν ικανοποιούν τις τυπικές απαιτήσεις συμμετοχής, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας πρόσκλησης. Τα κριτήρια πληρότητας παρουσιάζονται στην Ενότητα 4.1.

II) Αξιολόγηση προτάσεων

Για τις προτάσεις που περνούν επιτυχώς το στάδιο του προκαταρκτικού ελέγχου θα ακολουθήσει αξιολόγηση ως προς τα κριτήρια που αναφέρονται στην Ενότητα 4.2 της παρούσας.

4.1 ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Η ΓΓΕΤ μεριμνά για τη συγκρότηση Επιτροπής Προκαταρκτικού Ελέγχου η οποία εξετάζει για κάθε πρόταση την τήρηση των προϋποθέσεων της προκήρυξης.

Η εκπλήρωση των κριτηρίων βαθμολογείται με **ΝΑΙ / ΟΧΙ**. Για όλα τα κριτήρια πληρότητας, η απάντηση πρέπει να είναι θετική (ΝΑΙ), αλλιώς η πρόταση απορρίπτεται και ενημερώνεται σχετικά ο Δικαιούχος.

Πιο συγκεκριμένα, οι προτάσεις ελέγχονται ως προς τα εξής κριτήρια:

Π1. Αρμοδιότητα Δικαιούχου

Εξετάζεται αν ο Δικαιούχος έχει την αρμοδιότητας εκτέλεσης της πράξης, δηλαδή αν πληροί τους όρους και προϋποθέσεις της Πρόσκλησης.

Π2. Πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης.

Εξετάζεται αν, κατά την ηλεκτρονική υποβολή της πρότασης, έχουν υποβληθεί όλα τα απαιτούμενα στοιχεία και τυχόν συνοδευτικά αρχεία, και αν πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις της παρούσας πρόσκλησης

Π3. Η περίοδος υλοποίησης εμπίπτει εντός της περιόδου επιλεξιμότητας του ΕΠ.

Εξετάζεται αν η περίοδος υλοποίησης του προτεινόμενου έργου εμπίπτει εντός της περιόδου επιλεξιμότητας του ΕΠ, η οποία αρχίζει την 01/01/2007 και περατώνεται στις 31/12/2015. **Ειδικότερα για τους σκοπούς της παρούσας πρόσκλησης ως καταληκτική ημερομηνία των έργων και επιλεξιμότητας δαπανών ορίζεται η 30/7/2015.**

Ακολουθεί πλήρως τεκμηριωμένη εισήγηση της επιτροπής σχετικά με τις προτάσεις που προτείνεται να απορριφθούν στο στάδιο αυτό λόγω μη εκπλήρωσης των κριτηρίων πληρότητας, και εκείνες που

προτείνεται να προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο, η οποία εγκρίνεται από τον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας.

Τονίζεται ότι είναι αποκλειστική ευθύνη των Δικαιούχων να υποβάλλουν πλήρη πρόταση, με βάση τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας Πρόσκλησης.

Σημειώνεται ότι τυχόν ψευδή στοιχεία θα έχουν ως αποτέλεσμα την απόρριψη της υποβληθείσας πρότασης. Ακόμη και αν αυτή η διαπίστωση γίνει μετά την ένταξη της Πράξης η ΓΓΕΤ δύναται να διακόψει τη χρηματοδότηση και να ζητήσει την επιστροφή του μέρους αυτής που πιθανόν έχει δοθεί μέχρι εκείνη τη στιγμή.

4.2 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

4.2.1 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση των προτάσεων οι οποίες πέρασαν επιτυχώς τον προκαταρκτικό έλεγχο, θα πραγματοποιηθεί από εμπειρογνώμονες που διαθέτουν ερευνητική ή/και βιομηχανική εμπειρία σχετική με το αντικείμενο του προς αξιολόγηση ερευνητικού έργου, ορίζονται έτσι ώστε να καλύπτουν τους επιστημονικούς τομείς που αναφέρονται στην Πρόσκληση και συγκαλούνται με φροντίδα της αρμόδιας υπηρεσιακής μονάδας της ΓΓΕΤ σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΠΔ274/2000 «Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία χρηματοδότησης (επιχορήγησης ή συνδρομής) έργων και προγραμμάτων που υποβάλλονται από βιομηχανικές ή άλλες παραγωγικές μονάδες» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η επιλογή των εμπειρογνομώνων θα γίνει από Μητρώο Αξιολογητών/ Εμπειρογνομώνων το οποίο θα καταρτιστεί για τον σκοπό αυτό. Οι εμπειρογνώμονες δεν θα εμπλέκονται με οποιονδήποτε τρόπο στην εκάστοτε πρόταση, ώστε να διασφαλίζεται το αδιάβλητο της κρίσης.

Οι προτάσεις αξιολογούνται με βάση τα κριτήρια της Ενότητας 4.2.2. Τα κριτήρια αξιολόγησης είναι ισοβαρή με κλίμακα βαθμολογίας 0 έως 10 για το καθένα από αυτά. Η συνολική βαθμολογία της πρότασης προκύπτει ως μέσος όρος των επιμέρους βαθμών των τριών κριτηρίων.

Προϋπόθεση για την θετική αξιολόγηση της πρότασης είναι να λάβει την ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία (5) στη συνολική βαθμολογία αλλά και σε κάθε επιμέρους κριτήριο.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης, οι προτάσεις που αξιολογήθηκαν θετικά, κατατάσσονται σε πίνακα κατά φθίνουσα βαθμολογική σειρά. Όταν δύο προτάσεις ισοβαθούν θα έχει προτεραιότητα στο Κριτήριο 2, σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας θα υπερισχύει η πρόταση με τη μεγαλύτερη βαθμολογία στο Κριτήριο 1. Ο πίνακας που συντάσσεται είναι ενιαίος για όλες τις Θεματικές Ενότητες.

Η χρηματοδότηση των προτάσεων, γίνεται με βάση τον συγκριτικό πίνακα αξιολόγησης και μέχρι εξαντλήσεως των διαθέσιμων κονδυλίων.

Δεν προβλέπεται διαδικασία ένστασης ή/και επαναξιολόγησης των προτάσεων.

4.2.2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η **βαθμολόγηση** των προτάσεων γίνεται σε κλίμακα 0-10 μονάδων. Η συνολική βαθμολογία προκύπτει ως μέσος όρος των επιμέρους βαθμολογιών κάθε κριτηρίου.

Πίνακας 4.1

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ
1. Ποιότητα και αρτιότητα της ερευνητικής πρότασης	Αξιολογείται η πρόταση, ως προς την ποιότητα και την αρτιότητά της. Στο πλαίσιο αυτού του κριτηρίου εξετάζονται τα ακόλουθα: - Επιστημονική και τεχνολογική αριστεία. Καινοτόμος χαρακτήρας του αντικειμέ-νου του έργου, υπό την έννοια της τεχνολογικής καινοτομίας σε σχέση με την υπάρχουσα κατάσταση. - Ποιότητα και σαφήνεια των στόχων του προτεινόμενου έργου - πληρότητα περιγραφής όσον αφορά στους στόχους και στο αντικείμενο του έργου	0-10 (ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία: 5)
2. Προβλεπόμενης ρόλος της ερευνητικής δραστηριότητας	Εξετάζεται η συνεισφορά της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας τόσο στο πλαίσιο λειτουργίας και προόδου της επιχείρησης όσο και γενικότερα στην οικονομία της χώρας. Στο πλαίσιο αυτού του κριτηρίου εξετάζονται τα ακόλουθα: - Ρόλος ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης - Δυνατότητα της επιχείρησης να εκμεταλλευτεί τα αποτελέσματα του έργου βελτιώνοντας τα προϊόντα ή τις διαδικασίες της. - Επίδραση της ερευνητικής δραστηριότητας στην οικονομία και την παραγωγικότητα της χώρας	0-10 (ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία: 5)
3. Εμπειρία Επιχείρησης	Αξιολογείται η δυνατότητα της επιχείρ-ησης να διαχειριστεί απρόσκοπτα την υλοποίηση του ερευνητικού έργου διοικητικά, οργανωτικά και τεχνικά. Στο πλαίσιο αυτού του κριτηρίου εξετάζονται τα ακόλουθα: - Επάρκεια υποδομών για την εκπόνηση του έργου (υλικοτεχνική υποδομή & εξοπλισμός, υφιστάμενο προσωπικό) - προηγούμενη εμπειρία στη διαχείριση και εκτέλεση ερευνητικών έργων και στην αξιοποίηση αποτελεσμάτων των έργων - εμπειρία στην ανάπτυξη και στη διάθεση στην αγορά καινοτόμων προϊόντων ή υπηρεσιών νέων στην επιχείρηση ή/και στην αγορά	0-10 (ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία: 5)
Συνολική Βαθμολογία Πρότασης (ως μέσος όρος των ανωτέρω κριτηρίων)		0-10 (ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία: 5)
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΘΕΤΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		Η πρόταση πρέπει να λαμβάνει την ελάχιστη αποδεκτή βαθμολογία στη συνολική βαθμολογία αλλά και σε κάθε επιμέρους κριτήριο

4.2.3 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ

Κατά τις διάφορες φάσεις της παραπάνω διαδικασίας αξιολόγησης, ο ΕΦΔ τηρεί εχεμύθεια, προκειμένου να διασφαλιστεί το βιομηχανικό απόρρητο, τόσο στο περιεχόμενο της πρότασης, όσο και στα λοιπά στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τους δικαιούχους, που συνοδεύουν την πρόταση.

Ειδικότερα :

- α) Η ερευνητική πρόταση κοινοποιείται στα μέλη της αντίστοιχης επιτροπής αξιολόγησης, τα οποία έχουν δεσμευτεί από την αρχή ότι θα χειριστούν το περιεχόμενο των προτάσεων εμπιστευτικά.
- β) Τα ονόματα των μελών των επιτροπών αξιολόγησης είναι απόρρητα και δε γνωστοποιούνται στους αξιολογούμενους δικαιούχους. Ο ΕΦΔ διατηρεί το δικαίωμα να δημοσιεύει στο τέλος του έτους κατάλογο όλων των εμπειρογνομόνων που χρησιμοποιήθηκαν στις διαδικασίες αξιολόγησης της δράσης.
- γ) Στην περίπτωση απόρριψης μιας ερευνητικής πρότασης, αυτό γνωστοποιείται στην επιχείρηση που την υπέβαλε, μαζί με την αναλυτική βαθμολογία της πρότασης και την σειρά κατάταξης στην αντίστοιχη θεματική περιοχή.
- δ) Ο ΕΦΔ στο τέλος της αξιολόγησης δημοσιεύει μόνο τις προτάσεις που εγκρίθηκαν και ειδικότερα τον τίτλο του έργου, τα ονόματα των δικαιούχων και το ύψος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και της δημόσιας δαπάνης. Επισημαίνεται ότι η έγκριση χρηματοδότησης συνιστά επίσης ένταξη στον κατάλογο δικαιούχων που δημοσιεύεται σύμφωνα με το Άρθρο 7, Παρ. 2, Στοιχείο δ) του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006

5. ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ – ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΑΞΗΣ

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των ερευνητικών προτάσεων εκδίδεται Απόφαση έγκρισης της αξιολογητικής διαδικασίας από τον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας. Ο Πίνακας με τα εγκεκριμένα ερευνητικά έργα αναρτάται στην ιστοσελίδα της ΓΓΕΤ και αποστέλλεται εγκριτική επιστολή προς τους Δικαιούχους.

Οι Δικαιούχοι των οποίων εγκρίθηκε η πρόταση, θα κληθούν να υποβάλουν το Τεχνικό Παράρτημα του ερευνητικού έργου και όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά σύμφωνα με τη διαδικασία και τις προθεσμίες που ορίζονται στο Κεφάλαιο 2 του Οδηγού Εφαρμογής ο οποίος επισυνάπτεται στην παρούσα Πρόσκληση.

Θα ακολουθήσει η οριστική διαμόρφωση του Τεχνικού Παραρτήματος του ερευνητικού έργου στη βάση της αρχικής πρότασης που κατατέθηκε, των υποδείξεων των αξιολογητών για την τεχνική και την οικονομική πλευρά της, αλλά και των προτάσεων της αρμόδιας Υπηρεσιακής Μονάδας της ΓΓΕΤ στις περιπτώσεις που απαιτούνται αποσαφηνίσεις, που έχουν ως στόχο τη συμμόρφωση του έργου με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου χρηματοδότησης.

Στη συνέχεια εκδίδεται σχετική Απόφαση Χρηματοδότησης/ Ένταξης Πράξης η οποία κοινοποιείται στον Δικαιούχο. Αναπόσπαστο τμήμα της Απόφασης αποτελεί το Τεχνικό Παράρτημα του έργου.

6. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Για αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με την υποβολή των προτάσεων, τη συμπλήρωση των απαιτούμενων εντύπων και άλλες διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο Αυτοτελές Τμήμα Διαχείρισης Διαρθρωτικών Προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, στους/στις κ.κ.:

- α) Χριστίνα Μαργαρίτη, τηλέφωνο: 210-7458126, e-mail: cmarga@gsrt.gr
- β) Αλεξία Σιταρένιου, τηλέφωνο: 210-7458127, e-mail: a.sitareniou@gsrt.gr

Περίληψη της παρούσας πρόκλησης θα δημοσιευτεί σε δύο (2) εφημερίδες ημερήσιας κυκλοφορίας. Η πλήρης Πρόσκληση και ο συνημμένος Οδηγός Εφαρμογής ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, θα αναρτηθούν στο δικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας www.gsrt.gr και στον δικτυακό τόπο του ΕΣΠΑ www.espa.gr.

Οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με τη δράση θα αναρτάται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας www.gsrt.gr. Περαιτέρω πληροφορίες για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», το σύστημα διαχείρισης του Ε.Π., το θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης των Πράξεων που εντάσσονται στο εν λόγω Ε.Π. βρίσκονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.epanad.gov.gr>.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**

ΚΑΘΗΓ. ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΑΓΚΛΑΡΗΣ

Συνημμένα:

- *Οδηγός Εφαρμογής*
- *Κανονισμός (ΕΚ) 1998/2006 για τις ενισχύσεις ήσσοντος σημασίας (de minimis)*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α: Στοιχεία ανά Άξονα – Στόχοι -Δείκτες

Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα πρέπει να εμπίπτουν στην ακόλουθη θεματική προτεραιότητα / κατηγορία πράξεων και οικονομική δραστηριότητα ανά Άξονα Προτεραιότητας.

Πίνακας 1.1

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ :	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΚΩΔ.	5
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 8 περιφέρειες Σύγκλισης	ΚΩΔ.	07
ΣΤΟΧΟΣ	ΣΥΓΚΛΙΣΗ	ΚΩΔ.	1
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ:	Εφαρμογή ενεργητικών και προληπτικών μέτρων στην αγορά εργασίας.	ΚΩΔ.	66
ΔΕΛΤΙΟ ΚΩΔ. ΘΕΜΑΤΟΣ ΠΡΟΤ/ΤΑΣ	Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.	ΚΩΔ	07.66.01
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΑΞΕΩΝ:	«Δράσεις προώθησης στην απασχόληση προσωπικού υψηλού επιπέδου»	ΚΩΔ.	07.66.01.04
ΠΡΑΞΗ:	«Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις»	ΚΩΔ.	07.66.01.04.01
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Άλλες μη κατονομαζόμενες υπηρεσίες	ΚΩΔ.	22
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ	ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ – ΘΡΑΚΗ	ΚΩΔ.	GR11
	ΘΕΣΣΑΛΙΑ	ΚΩΔ.	GR14
	ΗΠΕΙΡΟΣ	ΚΩΔ.	GR21
	ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΚΩΔ.	GR22
	ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	ΚΩΔ.	GR23
	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΚΩΔ.	GR25
	ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΚΩΔ.	GR41
	ΚΡΗΤΗ	ΚΩΔ.	GR43
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ		6.590.000€

Πίνακας 1.2

ΕΠ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ :	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΚΩΔ.	5
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου	ΚΩΔ.	08
ΣΤΟΧΟΣ	ΣΥΓΚΛΙΣΗ	ΚΩΔ.	1
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ:	Εφαρμογή ενεργητικών και προληπτικών μέτρων στην αγορά εργασίας.	ΚΩΔ.	66
ΔΕΛΤΙΟ ΚΩΔ. ΘΕΜΑΤΟΣ ΠΡΟΤ/ΤΑΣ	Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.	ΚΩΔ	08.66.01
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΑΞΕΩΝ:	«Δράσεις προώθησης στην απασχόληση προσωπικού υψηλού επιπέδου»	ΚΩΔ.	08.66.01.04
ΠΡΑΞΗ:	«Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις»	ΚΩΔ.	08.66.01.04.01
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Άλλες μη κατονομαζόμενες υπηρεσίες	ΚΩΔ.	22
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΚΩΔ.	GR12
	ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΚΩΔ.	GR13
	ΑΤΤΙΚΗ	ΚΩΔ.	GR30
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ		2.784.300€

Πίνακας 1.3

ΕΠ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ :	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΚΩΔ.	5
ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ:	Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση στις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου	ΚΩΔ.	09
ΣΤΟΧΟΣ	Περιφερειακή Ανταγωνιστικότητα & Απασχόληση	ΚΩΔ.	2
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ:	Εφαρμογή ενεργητικών και προληπτικών μέτρων στην αγορά εργασίας.	ΚΩΔ.	66
ΔΕΛΤΙΟ ΚΩΔ. ΘΕΜΑΤΟΣ ΠΡΟΤ/ΤΑΣ	Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.	ΚΩΔ	09.66.01

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΑΞΕΩΝ:	«Δράσεις προώθησης στην απασχόληση προσωπικού υψηλού επιπέδου»	ΚΩΔ.	09.66.01.04
ΠΡΑΞΗ:	«Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις»	ΚΩΔ.	09.66.01.04.01
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Άλλες μη κατονομαζόμενες υπηρεσίες	ΚΩΔ.	22
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΚΩΔ.	GR24
	ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΚΩΔ.	GR42
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ		125.700€

Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα πρέπει να συμβάλλουν στους ειδικούς στόχους του Άξονα Προτεραιότητας η επίτευξη των οποίων παρακολουθείται μέσω δεικτών εκροών (Ε) σύμφωνα με τα παρακάτω:

(Α) Ειδικό Στόχοι

1. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών απασχόλησης.
2. Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

(Β) Δείκτες Παρακολούθησης

Πίνακας 1.4

ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ ΕΚΡΟΩΝ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
Αριθμός επιστημόνων ερευνητών/τριών που ωφελούνται	Αριθμός
Αριθμός γυναικών που ωφελούνται	Αριθμός
Αριθμός ενισχυόμενων επιχειρήσεων	Αριθμός

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β:

Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (ΚΑΔ) στους οποίους αφορούν οι περιορισμοί του Κανονισμού (ΕΚ) 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)

ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΙ ΚΑΔ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
01.1	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Καλλιέργεια μη πολυετών φυτών
01.2	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Πολυετείς καλλιέργειες
01.3	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Πολλαπλασιασμός των φυτών
01.4	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Ζωική παραγωγή
01.5	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Μικτές γεωργοκτηνοτροφικές δραστηριότητες
01.6	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Υποστηρικτικές προς τη γεωργία δραστηριότητες και δραστηριότητες μετά τη συγκομιδή
01.7	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Θήρα, τοποθέτηση παγίδων και συναφείς δραστηριότητες
02.10.30	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Καλλιέργεια δασικών δένδρων
02.30.20	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Συλλογή φυσικού φελλού, που διαθέτεται ακατέργαστος ή με απλή κατεργασία
02.30.30	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Συλλογή μερών φυτών, χορταριών, βρύων και λειχήνων, κατάλληλων για διακοσμητική χρήση
03	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια
05	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη
08.92	ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟΥ	Εξόρυξη τύρφης